

Министерство образования Магаданской области
Государственное бюджетное профессиональное учреждение
ГБПОУ «Магаданский политехнический техникум» (ГБПОУ «МПТ»)
БАЗОВЫЙ ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ СПО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ МПТ
А.С. Попков
«05» июня 2024 г.



ПЛАН

мероприятий Базового центра содействия трудоустройству выпускников
учреждений СПО Магаданской области на 2024–2025 учебный год

Магадан

2024

План работы Базового центра содействия трудоустройству Магаданской области

1. Аналитическая часть.

Начиная с выпуска 2021 г., Магаданская область стабильно входит в Топ-5 регионов России по уровню занятости и трудоустройства выпускников учреждений СПО.

Определенная доля выпускников сразу после окончания учебного учреждения трудоустраивается по месту прохождения практики. Организовано взаимодействие с работодателями, БЦСТВ взаимодействует с ними, оперативно доводя информацию об имеющихся актуальных вакансиях до кураторов выпускных групп. Используются приглашения к трудоустройству на конкретные предприятия.

Проводится адресная работа – подбор вакансий, помощь в составление резюме, консультации по основам предпринимательской деятельности и регистрации лица в качестве самозанятого, распространение информации об основных каналах поиска вакансий («Работа в России», HH.ru, Superjob и др.). Создан и актуализируется банк вакансий.

К числу основных проблем региона относятся: теневая занятость, отток населения в центральные регионы России.

К числу основных причин теневой занятости следует отнести следующие: стремление избежать налогообложения с целью экономии, стремление к удешевлению оплаты труда теневым работодателем.

В рамках плана мероприятий по снижению неформальной занятости выпускников учреждений СПО Магаданской области сотрудниками БЦСТВ совместно с сотрудниками ЦЗН ежеквартально осуществляется мониторинг ситуации по снижению численности вышеуказанной категории граждан.

Информация о порядке заключения трудовых договоров, ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и социальных рисках, являющихся следствием неурегулированных трудовых отношений, о негативном влиянии скрытых форм оплаты труда на размеры пенсий постоянно доводится до работодателей.

В целях оказания содействия выпускникам учреждений СПО Магаданской области по вопросам использования нелегальной рабочей силы, несвоевременной выплаты заработной платы и использования «серых» схем оплаты труда в управлении экономики, управлении предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики оказано содействие в организации работы, на базе ЦЗН, «горячей линии» по вопросам неформальной занятости.

Вместе с тем, выпускники и работодатели могут получить консультационную и методическую помощь по вопросам оформления трудовых отношений в районных отделах занятости населения Магаданской области и в Базовом центре содействия трудоустройству выпускников учреждений СПО Магаданской области.

В целях снижения оттока населения с территории Магаданской области планируется проведение встреч с представителями БЦСТВ и ГКУ ЦЗН г. Магадана, с распространением информации о действующих льготах и мерах социальной и экономической поддержки молодых специалистов в Магаданской области.

2. Целеполагание.

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование БЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Показатель, результат
1.	Анализ профессиональных намерений выпускников в разрезе кадровой потребности региона	Апрель-май	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Справочный материал
2	Проведение мониторинга занятости выпускников	Ежемесячно	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Результаты мониторинга
3	Содействие участию студентов в ярмарках вакансий, организация и проведение ярмарок вакансий	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Кол-во студентов, участвующих в мероприятии (не менее 500 чел.)
4	Формирование и актуализация банка вакансий для выпускников учреждений СПО	В течение года	БЦСТВ	Банк вакансий
5	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Сведения о вакансиях
6	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», агрегаторов вакансий	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Сведения о вакансиях
7	Адресное распространение сведений об актуальных вакансиях, направленное на конкретные выпускные группы	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Сведения о вакансиях
8	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Памятка
9	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Июнь	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Справка

10	Размещение ознакомительной информации в сети «Интернет» – инструкций и памяток, связанных с содействием трудоустройству выпускников (на сайтах, страницах в социальных сетях)	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Памятка, инструкция
11	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Соглашение с работодателем
12	Адресная помощь выпускникам и студентам выпускных групп (помощь в составлении резюме, консультация по проведению собеседования, подбор вакансий и др.)	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Консультация (по мере запроса выпускников)
13	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Консультация (по мере запроса выпускников)
14	Организация и проведение совещаний с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников и кадрового обеспечения	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Совещание (не менее 4 совещаний)
15	Организация и проведение встреч с представителями профессий	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Лекция
16	Организация и проведение встреч выпускных групп с представителями ЦЗН и БЦСТВ	Ноябрь-декабрь	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Лекция/практикум
17	Сопровождение отдельных категорий выпускников учреждений ПОО (инвалиды, сироты, лица с ОВЗ выпускники Профессиоалитета)	В течение года	БЦСТВ, ЦСТВ учреждений	Справка

Перечень показателей деятельности Базового центра содействия трудоустройству
выпускников учреждений ПОО

№	Наименование показателя	Значение показателя
1	Доля выпускников ПОО, являющихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми	62,7%
2	Кол-во обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	Не менее 500 чел.
3	Количество мероприятий за отчетный период (организация и участие)	Не менее 20
4	Доля ПОО, охваченных методическим сопровождением (консультациями) специалистов БЦК по вопросам содействия занятости выпускников, вне зависимости от ведомственной принадлежности, без учета ОО ВО)	100%
5	Наличие аналитических материалов по специфике содействия трудоустройству выпускников учреждений региона	Не менее 4-х