**1. Вакансии преподавателей на 2024 -2025 уч. год**

09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 2 чел.

09.02.07 Информационные системы и программирование – 2 чел.

13.02.13 Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) –1 чел.

21.02.13 Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых – 2 чел.

21.02.14 Маркшейдерское дело – 1 чел.

**Специальности в Ольском филиале МПТ**

21.02.19 Землеустройство – 1 чел.

35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования -1 чел.

Кандидаты на должность преподавателя в системе СПО должны соответствовать **одному из** следующих требований:

— иметь **высшее**образование **или** **среднее** профессиональное образование **по направлению подготовки «Образование и педагогика»;**

— иметь **высшее**образование **или** **среднее** профессиональное образование**в области, которая соответствует преподаваемому предмету;**

— иметь любое иное высшее образование или среднее профессиональное образование **и дополнительное** профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации. Согласно разъяснениям Минобрнауки России, дополнительное профессиональное образование должно быть получено по дополнительной профессиональной программе в области образования и педагогики.

При этом **требований к стажу работы не предъявляется**.

Устанавливаются следующие трудовые функции преподавателя СПО:

 • преподавание по программам СПО и дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих или получающих соответствующую квалификацию;

 • разработка и обновление программно - методического обеспечения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ СПО и ДПО;

• организация учебной деятельности обучающихся; по освоению учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ СПО и ДПО;

 • педагогический контроль и оценка процесса и результатов освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ СПО и ДПО;

 • ведение документации, обеспечивающей реализацию программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ СПО и ДПО;

 • проведение профориентационных мероприятий со школьниками, педагогическая поддержка профессионального самоопределения и профессионального развития обучающихся по программам СПО и ДПО.

Деятельность современного преподавателя СПО должна охватывать изучение общих вопросов технологии обучения и формирования способности комплексно и адекватно применять технологические, педагогические, психологические и другие знания и умения при решении методических задач при подготовке специалистов.

Критерии эффективности деятельности преподавателя СПО, которые учитывают теперь не только показатели учебной деятельности обучающихся на соответствие содержанию и качеству подготовки выпускников требованиям ФГОС СПО.

В обязательные критерии педагогической деятельности входят:

• образовательные достижения обучающихся;

 • сформированность профессиональных и информационно-технологических компетенций обучающихся;

 • профессиональные достижения преподавателя;

• круг полномочий преподавателя;

• ориентированность преподавателя на практическую и самостоятельную составляющую содержания образования, обеспечивающую формирование компетенций;

 • индивидуализация и дифференциация в организации учебной деятельности;

 • степень проектирования содержание образования;

• самодиагностика и самооценка профессиональной деятельности;

 • профессиональное развитие и содержание портфолио преподавателя;

• признание высокого профессионализма преподавателя обучающимися и их родителями;

• использование инновационных образовательных технологий;

 • обобщение опыта работы преподавателя, наличие авторских публикаций, выступления в СМИ и поддержка функционирования сайта ОУ;

• организация деятельности обучающихся по профилактике правонарушений;

• реализация социокультурных проектов;

 • реализация программ дополнительного образования;

 • работа по повышению условий безопасности в образовательном учреждении;

 • общественная деятельность преподавателя.

В целях соответствия требованиям преподавателю СПО просто необходимо постоянно самосовершенствоваться, изучая не только новейшие достижения в области профессиональной педагогики, этики и психологии профессионального образования, но и быть компетентным в областях инженерной психологии, IT- технологиях, профессиональном менеджменте и маркетинге.

Одним из ведущих направлений деятельности преподавателя профессионального образования становится освоение технологии проектирования занятий теоретического и практического обучения. Внедрение практико-ориентированных педагогических проектов в учебный процесс рассматривается как необходимое условие активизации всех участников образовательного процесса.

**2. Меры поддержки специалистов, привлекаемых из других регионов.**

**При трудоустройстве в ГБПОУ «Магаданский политехнический техникум», педагогическому работнику предоставляются следующие меры поддержки.**

1. **Предоставление общежития**
2. **Компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения** работникам учреждения в соответствии с Постановлением Правительства Магаданской области от 4 декабря 2019 г. № 817-пп "Об утверждении Порядка предоставления компенсации части расходов, связанных с оплатой стоимости найма (поднайма) жилых помещений специалистам, трудоустроившимся в областные государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Магаданской области, на период отсутствия служебного жилья".
3. **Компенсация** отсутствия максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
4. **Ежемесячная доплата к окладу**

**в размере 299 р**ублей педагогическим работникам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (независимо от форм обучения),

**в размере 597 рублей** - педагогическим работникам, окончившим указанные организации с отличием. Доплата устанавливается педагогическим работникам до получения ими квалификационной категории, но не более чем на первые 3 года работы;

1. **Выплаты** за наличие квалификационной категории:

За высшую квалификационную категорию - 675 рублей.

За первую квалификационную категорию - 419 рублей.

**5.** Педагогическим работникам, имеющим ученую степень, устанавливается ежемесячная доплата в размерах:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей.

- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

1. **Ежемесячная доплата к окладу**

**в размере 299 р**ублей педагогическим работникам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации (независимо от форм обучения),

**в размере 597 рублей** - педагогическим работникам, окончившим указанные организации с отличием. Доплата устанавливается педагогическим работникам до получения ими квалификационной категории, но не более чем на первые 3 года работы;

1. **Педагогическим работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Ольском филиале ГБПОУ МПТ** устанавливается ежемесячная доплата в размере 1047 рублей.

**3. Меры поддержки Молодых специалистов**

**К категории «Молодые специалисты»** относятся граждане в возрасте до 35 лет включительно, отвечающих следующим требованиям:

а) завершивших обучение в профессиональной образовательной организации по программе подготовки специалистов среднего звена или образовательной организации высшего образования;

б) поступивших по трудовому договору (контракту) на работу по специальности (направлению подготовки), соответствующей квалификационным требованиям к его должности, в одно из областных государственных или муниципальных учреждений (далее - учреждение (организация) до получения документа государственного образца о соответствующем образовании и о квалификации (далее - документ об образовании) либо не позднее пяти лет после получения документа об образовании

В указанный в подпункте "б" период трудоустройства молодого специалиста в учреждение не включается:

а) время прохождения военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в течение двух лет после получения документа об образовании);

б) время осуществления ухода за ребенком в возрасте до полутора лет (для лиц, родивших ребенка в течение последнего года обучения в соответствующей образовательной организации либо в течение двух лет после получения документа об образовании).

1. **Молодым специалистам** выплачивается единовременное пособие в размере 29860 рублей.
2. **Молодым специалистам** после первого года работы предоставляется единовременная денежная выплата в размере **100 000 рублей**.

**3. Молодым специалистам, работающим в Ольском филиале ГБПОУ МПТ,** устанавливается денежное пособие в размере:

- 300 000 рублей - окончившим профессиональные образовательные организации;

- 400 000 рублей - окончившим образовательные организации высшего образования.

Выплата указанных денежных пособий, осуществляется ежегодно за каждый фактически отработанный год в течение трех лет либо со дня получения документа об образовании в случае если специалист принят на работу до его получения, либо со дня заключения трудового договора (контракта) в случае если специалист принят на работу после получения документа об образовании.